



אחריות תאגידית באינטל ישראל

2018-2019

דבר מנכ"ל אינטל ישראל

יניב גרטי



**"כאן באינטל ישראל,
אנחנו יוצרים את העתיד -
הטכנולוגיה שלנו מניחה את
היסודות לחידושים הבאים,
שמובילים ויבילו את מהפכת
המידע. אינטל מאמינה
בישראל משום שהיא רואה
בה מקור לחדשנות"**

טכנולוגית תפעולית יוצאת דופן. הישגים אלה מצטרפים לשורה ארוכה של הישגים שצברנו לאורך שנות החדשנות הישראלית שלנו.

אינטל ישראל היא גורם רב השפעה על הכלכלה הישראלית ועל האקוסיסטם הטכנולוגי. אנו ממשיכים להיות יצואנים מובילים בהיי-טק, עם היקף ייצוא של 3.9 מיליארד דולר בשנת 2018 המהווה כ-7.5% מכלל ייצוא ההיי-טק של מדינת ישראל וכ-1% מהתמ"ג שלה. בשנות פעילותה בישראל רכשה אינטל חברות ישראליות בשווי מצטבר של כ-18 מיליארד דולר ובמקביל, השקיעה מעל 350 מיליון דולר בחברות ובמיזמים - בשנת 2018 לבדה, השקיעה 'אינטל קפיטל' 120 מיליון דולר בחברות ישראליות. בנוסף, ב-2018 השלמנו את שדרוג המפעל בקרית גת לטכנולוגיה המתקדמת

העולם החכם, המחובר והממוקד בנתונים, נשען על החדשנות של אינטל. כאן באינטל ישראל, אנחנו יוצרים את העתיד - הטכנולוגיה שלנו מניחה את היסודות לחידושים הבאים, שמובילים ויבילו את מהפכת המידע. אינטל מאמינה בישראל, מרחיבה ומעמיקה בה את פעילותה, משום שהיא רואה בה מקור לחדשנות. ואכן, אינטל ישראל מהווה שחקן מרכזי בהצלחתה של אינטל העולמית: בשנת 2018 מתחנו את גבולות האפשר כשהשקנו את הדור השמיני של מעבדי Intel Core לניידים ואת הדור התשיעי למחשבים שולחניים; הוצאנו לשוק שבב WiFi חדש ומהיר המאיץ את מהירות האינטרנט הביתי ב-40%; ופרסנו את טכנולוגיית ה-Intel True View שלנו באיצטדיוני הספורט המובילים בעולם. במקביל, מפעל אינטל ישראל זכה בפרס האיכות של אינטל העולמית, על מצוינות



בעולם. השנה אף חונכת אינטל ישראל מרכז פיתוח חדשני בפתח תקווה, שיאגד את כל עובדי החברה במרכז הארץ תחת קורת גג חכמה וירוקה אחת.

אינטל היא אחד המעסיקים הפרטיים הגדולים בישראל, עם 12,800 עובדים בתעסוקה ישירה. אינטל ישראל אחראית באופן ישיר ועקיף גם יחד, להעסקתם של כ-55 אלף איש בישראל. אנו גאים בכך שנוכחותנו המתעצמת בקרית גת מחזקת את הפריפריה - כאשר יותר מ-50% מעובדי המפעל גרים מדרום לגדרה וכ-110 מספקינו הם מקרית גת ואזור הדרום, וזאת, במקביל לפעילותנו באזור ירושלים והצפון.

לאחרונה דורגה אינטל במקום הראשון בדירוג 'החברות שהכי טוב לעבוד בהן בישראל', על-פי סקר CofaceBDI והמגזין TheMarker, דירוג המדבר בעד עצמו.

זהו דוח האחריות התאגידית ה-13 של אינטל ישראל. ב-2018 חגגנו יחד 50 שנה לאינטל העולמית ו-70 שנה למדינת ישראל. בשנה זו, העצמנו עוד יותר את עשייתנו בתחומי האחריות התאגידית

ולגאוותנו, למעלה מ-6,000 עובדים התנדבו למען הקהילה, האקדמיה והסביבה. במקביל, שווי התרומה של אינטל ישראל לקהילה ב-2018 עמד על כ-20 מיליון ש"ח. בקהילות שלנו, קרית גת, חיפה וירושלים, פעלנו במשותף עם הגורמים בעיר במסגרת תוכנית 'מחדשים ביחד' ויזמנו פתרונות טכנולוגיים-חוויתיים לאתגרים במרחב העירוני.

השנה חברנו ל'מרכז פרס לשלום ולחדשנות' כאחד השותפים האסטרטגיים המרכזיים. שותפות זו תחשוף בפני מבקרים רבים מהארץ ומהעולם את חלקה של אינטל בסצנת החדשנות הישראלית.

אנו מחויבים ליעדים שהציב האו"ם לפיתוח בר-קיימא, ה-Sustainable Development Goals (SDGs), ומקדמים את היעדים שרלוונטים לפעילותנו. כך למשל, רכשנו השנה, לראשונה בישראל, חשמל ירוק. בכך ביצענו קפיצת מדרגה נוספת באחריות הסביבתית שאנו מגלים בפעילותנו בישראל ובעולם כולו.

אנו ממשיכים להשקיע בתעסוקה מגוונת, מתוך ידיעה שהיא מנוף לחדשנות. בשנת 2018 גייסנו

כ-800 נשים, מרביתן לתפקידים טכנולוגיים. אנו מעסיקים מאות חרדים וחרדיות, מהווים את אחת מחברות ההיי-טק שמעסיקות את המספר הגדול ביותר של עובדים ועובדות מהמגזר הערבי, ופועלים להגדלת שיעור העובדים עם מוגבלויות בחברה. בשנה החולפת הקמנו באינטל ישראל תא עובדים של דוברי השפה הערבית וכן תא של עובדים המשתייכים לקהילה הגאה.

ברצוני להודות לכל אחת ואחד מכ-12,800 העובדים המגוונים של אינטל בישראל ולכל שותפינו לעשייה החדשנית שמתוארת בדו"ח שלפניכם. יחד, נמשיך להצמיח כאן חדשנות - בטכנולוגיה, בכלכלה ובחברה.

יוני גרטי

מנכ"ל אינטל ישראל
סגן נשיא אינטל העולמית

אינטל - יוצרים עתיד כל יום מחדש

משפיעים כלכלית וחברתית על המשק

כחברת היי-טק מובילה בישראל, לפעילותנו השפעה כלכלית וחברתית משמעותית על המשק הישראלי. ב-2017 ביצענו ניתוח מעמיק של השפעות אלה. בין הממצאים:

- **מעל 350 מיליון \$** השקיעה אינטל ישראל בחברות ובמיזמים בשלבים הראשונים של מחזור חייהם.
- **לפחות 100 מיליון \$ בשנה ערך ההשפעה** המכומתת של יוצאי אינטל על הצלחת תעשיית ההיי-טק בישראל.
- **117-167 מיליון \$ לשנה** חיסכון בעלויות למשק כתוצאה ממינוף תרבות הבטיחות של אינטל.
- **120 מיליון \$ ב-5 שנים** תוספת השכר העתידית של תלמידים כתוצאה מהתנדבות עובדי אינטל בקידום 5 יחידות מתמטיקה.

הנתונים לקוחים מתוך מחקר ההשפעות הכלכליות של אינטל בישראל מאת מוסד שמואל נאמן למחקר מדיניות לאומית. [למחקר המלא >>](#)

מחוץ לארה"ב. ישראל התבססה כמרכז מוביל של אינטל העולמית, באמצעות פעילות במרכזי הפיתוח בחיפה, יקום, פתח תקווה וירושלים, לצד מפעל ייצור בקרית גת מהמתקדמים והאיכותיים של אינטל בעולם. מדי יום אנו מממשים כאן באינטל ישראל את מה שנחשב עד כה לבלתי אפשרי.

אינטל ישראל משלבת באסטרטגיה העסקית שלה אחריות תאגידית וקיימות ופועלת על פי כללי האתיקה והערכים אשר מוטמעים בכל ממדי פעילותה. אנו מקדמים את החינוך המדעי-טכנולוגי בבתי הספר ובאוניברסיטאות ועובדי אינטל ישראל מתנדבים בקהילה, במסגרות שונות.

אינטל היא אחת מחברות הטכנולוגיה הגדולות בעולם, המובילה בתכנון וייצור מוצרים וטכנולוגיות שמניעים את העולם החכם והמחובר, מהמכשיר הנייד ועד לענן. אינטל העולמית הוקמה בשנת 1968 בקליפורניה ומאז ועד היום הטכנולוגיות שלנו נמצאות בלב פריצות הדרך של עולם המיחשוב.

מחברה ממוקדת בעסקי ה-PC והשרתים, התפתחנו והפכנו לחברה ממוקדת דאטה. בשנת 2018 הסתכמו הכנסותיה של אינטל העולמית בכ-71 מיליארד דולרים, כאשר כמחצית מההכנסות מקורן בעסקי הדאטה. אנו בעיצומן של תמורות משמעותיות. כמויות המידע מהענן, המעבר לקישוריות 5G והצמיחה בתחומי הבינה המלאכותית והניתוח האנליטי, הובילו למהפכה של ממש בתחומי המיחשוב. כמויות אדירות של נתונים טומנים בחובם הזדמנויות רבות. אנו מתחילים את השלב הבא במסע שלנו: יצירת עולם המונע באמצעות טכנולוגיות אינטל.

אינטל ישראל - מסורת של חדשנות

פעילותנו באינטל ישראל החלה בשנת 1974 עם הקמת מרכז הפיתוח הראשון של אינטל העולמית



42,000

עובדים בתעסוקה עקיפה

ובסך הכל משפיעה אינטל על כ-55,000 עובדים במשק הישראלי.

12,800

עובדים בישראל

אינטל היא מהמעסיקות הגדולות בהיי-טק הישראלי ובשנת 2019 דורגה במקום הראשון בדירוג החברות ש'הכי כדאי לעבוד בהן' בישראל של BDI Coface והמגזין TheMarker.

10

שנים

של חיבור בין תגמול לאחריות תאגידית. מאז 2008, התגמול הכספי לעובדים מבוסס גם על מדדי אחריות תאגידית כגון קיימות סביבתית, גיוון והכלה.

3.9

מיליארד \$

ייצוא אינטל ישראל בשנת 2018, שמהווה כ-1% מהתל"ג של ישראל וכ-7.5% מכלל ייצוא ההיי-טק הישראלי.

20

מיליארד \$

השקעה מצטברת בהקמת ושדרוג מרכזי פיתוח וייצור בישראל לאורך השנים, כולל שדרוג המפעל בקרית גת בהשקעה של 3 מיליארד דולר במהלך 2018.

50

שנים של חדשנות

במהלך 2018 חגגנו יובל לאינטל העולמית ואת הדברים הנפלאים שאנו עושים כדי ליצור עתיד טוב יותר. בישראל ציינו 50 לאינטל יחד עם 70 למדינת ישראל, במופע רחפנים של אינטל במסגרת טקס המשואות בערב יום העצמאות.

הטכנולוגיה של אינטל מאבטחת, מניעה ומחברת מיליארדי התקנים ואת התשתית של העולם החדש - החכם, המחובר והממוקד בנתונים. טכנולוגיות אינטל מחברות בין אנשים ומשתרעות מהענן דרך הרשת ועד קצותיה.

תומכים ביעדי הקיימות של האו"ם (SDGs)

17 היעדים לפיתוח בר-קיימא (Sustainable Development Goals - SDGs), אשר אושרו על-ידי העצרת הכללית של האו"ם בספטמבר 2015, מייצגים אג'נדה גלובלית לפעולה, שמטרתה ליצור שגשוג עתידי. 193 המדינות החברות, לרבות ישראל, מחויבות לקדם יעדים אלה. ב-2019 מציגה מדינת ישראל באו"ם את היערכותה לפיתוח בר-קיימא.

אל המדינות החברות באו"ם הצטרפו גם אלפי עסקים ברחבי העולם, אשר לקחו על עצמם לקדם את המטרות הרלוונטיות לליבה העסקית שלהם. אינטל העולמית, כחלק מהאסטרטגיה הגלובלית שלה, מקדמת שבעה מיעדי הפיתוח ואנו באינטל ישראל שותפים למאמץ הגלובלי לקידום יעדים אלה.

כמו כן אנו תומכים בפעילות של מדינת ישראל במסגרת יעדי האו"ם לתועלת האוכלוסיה בישראל ובעולם. להלן הדרכים בהן אינטל ישראל מקדמת את היעדים הנבחרים, כחלק מפעילותה העסקית:

חינוך איכותי 4



יעד 4 - הבטחת חינוך איכותי ושוויון הזדמנויות בלימודים

לאורך השנים, אנו משקיעים בחינוך המדעי-טכנולוגי בקרב תלמידי בתי ספר וסטודנטים. השקעה זו כוללת תוכניות ושותפויות כגון 'פי 2', אשר מנגישות כישורים, חוויות וניסיון בעולם הטכנולוגי עבור תלמידים בפריפריה, כהכנה למשרות העתיד.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא [בפרק מפתחים את ההון האנושי העתידי](#).

שוויון מגדרי 5



יעד 5 - קידום שוויון מגדרי והעצמת נערות ונשים

אנו מקדמים גיוון מגדרי בתעשיית ההיי-טק הישראלית, ובאינטל ישראל בפרט. אנו תומכים בתכניות לחינוך טכנולוגי עבור נערות בבתי ספר, מציעים מלגות לסטודנטיות להנדסה ומדעים, ומנגישים את תהליכי הגיוס עבור נשים במקצועות טכנולוגיים. אנו יוזמים תכניות לקידום נשים באינטל ישראל ומעודדים את פעילות קהילת Women in Intel (WIN). בנוסף, בשרשרת האספקה אנו מעודדים רכש מעסקים בבעלות נשים.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא [בפרקים: מפתחים את ההון האנושי העתידי, עובדים בסביבה חדשנית ומאמינים בספקים מגוונים](#).

מים נקיים 6



יעד 6 - הבטחת משאבי מים ותשתיות תברואתיות

אנו פועלים לצמצום צריכת המים שלנו באתרי הפיתוח והייצור באמצעות השקעות בצידוד ותשתיות. ב-2017 הציבה אינטל העולמית יעד להשבת 100% מהמים בהם אנו משתמשים בפעילותנו בעולם, עד לשנת 2025. בישראל אנו פועלים על פי יעד זה, ובשנת 2018 כלל מי הקולחין של אינטל ישראל טופלו לאיכות מעולה ומרביתם הושבו לשימוש בחקלאות.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא [בפרק יוצרים עתיד חדש לסביבה](#).



יעד 13 - מעורבות פעילה במאבק בשינוי האקלים

אנו פועלים לצמצם בכל אתרי הייצור והפיתוח שלנו את ההשפעות על שינויי האקלים על ידי צמצום צריכת אנרגיה באופן כללי, והגברת השימוש באנרגיה שהשפעתה על האקלים פחותה. ב-2018 הצטרפנו ליוזמת אינטל העולמית לרכש חשמל ירוק, ורכשנו 175 מיליון קילואט/שעה חשמל ירוק לטובת פעילותנו בישראל.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא בפרק **יוצרים עתיד חדש לסביבה.**



יעד 12 - קידום צריכה וייצור בני קיימא

אנו דואגים להתנהל באחריות כלפי משאבי הטבע ושואפים לפעול באופן יעיל בכל הקשור לשימוש באנרגיה ובמים, ולהפחית וטיפול בפסולת. בנוסף, אנו מצפים מכל ספקינו להתנהלות סביבתית אחראית ומקדמים רכש בר קיימא. כיצרנים של טכנולוגיה מתקדמת, מוצרינו מאפשרים למיליוני צרכנים בעולם לצמצם את ההשפעות הסביבתיות שלהם כתוצאה משימוש בטכנולוגיה.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא בפרק **יוצרים עתיד חדש לסביבה.**



יעד 10 - צמצום אי-השוויון בין מדינות ובתוכן

אינטל ישראל דואגת להעניק הזדמנות שווה לכל ולסייע בצמצום חסמים העומדים בפני אוכלוסיות שונות בהשתלבותן בשוק העבודה או במרחב העסקי. על מנת לעשות זאת, הצבנו יעדים לגיוס עובדים מאוכלוסיות בעלות ייצוג נמוך יחסית בתעשיית ההיי-טק, כגון נשים וערבים. כמו כן, אנו תומכים בהעסקת עובדים עם מוגבלויות ומעודדים שיח של גיוון והכלה בארגון, בין היתר באמצעות הקמת קהילות עובדים ייעודיות של נשים, להט"בים, ערבים ועוד. בשרשרת האספקה אנו מעודדים רכש מספקים מגוונים - ספקים קטנים, ספקים מהפריפריה ועסקים בבעלות נשים ומיעוטים.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא בפרקים: **יוצרים עתיד כל יום מחדש, עובדים בסביבה חדשנית ומאמינים בספקים מגוונים.**



יעד 8 - קידום צמיחה כלכלית והבטחת תעסוקה

חברת היי-טק מובילה בישראל ואחת המעסיקות הגדולות, לאינטל ישראל השפעה כלכלית נרחבת על המשק הישראלי. השפעה זו ניכרת בסך ההשקעות שביצעה בחברות בישראל במהלך השנים, ברכש חברות ישראליות ובהשקעה בהקמת מרכזי הפיתוח והייצור בישראל. בנוסף, אינטל ישראל מעסיקה כ-12,800 עובדים, ומאפשרת תעסוקה באופן עקיף לכ-42,000 עובדים לאורך שרשרת האספקה. אנו מספקים לעובדינו מקום עבודה בו הם מקבלים תגמול הוגן עבור עבודתם ונהנים מסביבת עבודה תומכת ומקדמת, השומרת על איזון בין פנאי לעבודה. בהתאם לזאת, גם בשרשרת האספקה אנו מחייבים את ספקינו להעסיק את עובדיהם בתנאי העסקה הוגנים.

קראו עוד אודות פעילותנו בנושא בפרקים: **יוצרים עתיד כל יום מחדש, עובדים בסביבה חדשנית ומאמינים בספקים מגוונים, וכן במחקר ההשפעה הכלכלית של אינטל ישראל.**

עובדים בסביבה חדשנית

המשך הצלחתנו העסקית תלוי ביכולתנו לגייס ולשמר עובדים יצירתיים ומסורים, המגיעים ממגוון מגזרים וקבוצות בחברה הישראלית שלכולם משותפת התשוקה לטכנולוגיה וחדשנות. מחקרים מראים כי מידת האחריות התאגידית שהארגון מגלה, היא משתנה משמעותי ביותר עבור עובדים. אנו מציעים לעובדינו סביבת עבודה מכילה ומעצימה, הכוללת הזדמנויות לצמיחה אישית ומקצועית, גיוון אנושי, אתגר ועניין.

מחזקים גיוון והכלה

אנו ממשיכים לקדם גיוון והכלה באינטל ישראל. במהלך 2018 השקנו תוכניות ייחודיות וחדשניות בנושא זה והגדרנו יעדים בתחום ל-2019, הכוללים מיקוד בגיוס מאוכלוסיות מגוונות, יישום למידת נושא הגיוון בקרב מנהלים, השגת היעד של 33% נשים בארגון, ופעילות לקידום ושימור נשים בכירות. ב-2018 תמכנו בהקמת תאים וקהילות חדשות של עובדים - Employee Resource (ERG) Groups. מודל תאי העובדים מאפשר לעובדים לקדם נושאים שחשובים להם ומתוך כך לעודד תרבות של הכלה בארגון.

קבוצת עבודה לקידום עובדים מהמגזר הערבי באינטל ישראל (AIC) Arabs at Intel Community - את הקבוצה מובילים מהנדס בכיר ומנהלת מהמגזר הערבי, בשיתוף עם אנשי צוות ממשאבי אנוש. הקבוצה מתמקדת בהגדלת מספר העובדים הערבים באינטל ישראל, שימור, מינוף וקידום העובדים והעצמת המעורבות החברתית של אינטל במגזר הערבי.

תא עובדים להט"בים (iGlobe) - ב-2018 ציינה אינטל ישראל לראשונה את שבוע הגאווה בקמפוסים השונים, ובמהלכו הוקם תא לעובדות ועובדים להט"בים באינטל ישראל, אשר מסייע להם ללמוד את זכויותיהם ולקדם הכלה ושוויון בסביבת העבודה. כחלק מהפעילות השוטפת של אינטל בקהילה, פועל התא לקידום הנושא בקהילות המקומיות, במיוחד באלו בהן הפתיחות לאוכלוסייה הלהט"בית פחות נפוצה.

קהילת הנשים של אינטל (Women Intel Network) WIN אשר הוקמה לפני כעשור, ממשיכה את פעילותה. מטרת הקהילה לקדם את המאמץ המושקע באינטל להעצמה ופיתוח נשים בכוח העבודה. פעילות הקהילה כוללת קורסים לפיתוח קריירה, מפגשים עם מנהלות בכירות, ואירועים שונים בדגש על המשאב האנושי הנשי.





מקום 1

בדירוג ה'חברות שהכי טוב לעבוד בהן'

של BDI Coface והמגזין TheMarker. ב-2019 טיפסנו למקום הראשון בדירוג לאחר שב-2018 דורגנו במקום ה-3 ברשימה.

יערה אלון,

מנהלת אזור, בדיקות איכות של פרוסות ייצור

"אנו מעסיקים עובדים עם מוגבלות וביניהם משלבים באינטל עובדים על הרצף האוטיסטי. עובדים אלה מצוינים באבחון וניתוח פרטים ולכן מתאימים מאוד לבצע בקרת איכות ובדיקות בקווי הייצור. המאמץ שלנו מתחיל בגיוס, אך המפתח להצלחתו היא עבודה עם המנהלים, המהנדסים והטכנאים על קליטה, חניכה וקידום העובדים".

מקדמים עובדים עם מוגבלויות

ב-2018 המשכנו בגיוס עובדים עם מוגבלויות ופעלנו להגברת המודעות בארגון. בנוסף, יזמנו תוכניות ייחודיות לקידום עובדים ואנשים עם מוגבלויות:

• תוכנית חונכות בשילוב הג'וינט ומשרד העבודה -

במסגרת התוכנית 16 מנהלים מאינטל ישראל חנכו 16 אנשים עם מוגבלות בצמתי קריירה שונים.

• ארוע קריירה באוניברסיטת בן גוריון - במטרה

לסייע באתגרים העומדים בפני סטודנטים עם מוגבלויות בתהליכי גיוס. שמונה מנהלים מאינטל ישראל סייעו ל-26 סטודנטים עם מוגבלויות.

• מלגות מיוחדות - ב-2018 הענקנו לראשונה

שש מלגות לסטודנטים עם מוגבלויות, הלומדים לתואר בתחום המדעי-טכנולוגי.

• 'רואים רחוק' - אנו ממשיכים בתוכנית הוותיקה

רואים רחוק, במסגרתה אנו משלבים אנשים על הספקטרום האוטיסטי בעבודה במפעל אינטל קרית גת. כיום כוללת התוכנית שמונה עובדים ואנו ממשיכים לאתר תפקידים רלוונטיים נוספים במפעל ובמרכזי הפיתוח על מנת להרחיבה.

תוכניות נוספות באינטל ישראל לקידום הגיוון

Boost your career - כ-200 מנהלות בדרגי

ביניים השתתפו עד כה וקיבלו כלים כדי להגדיל את ייצוגן בדרגות בכירות.

Pay it Forward - מנטורינג לנשים בקבוצות

אינטימיות, בהנחיית מנהלים ומנהלות. בתוכנית ובמעגלי העצמה של קהילת WIN השתתפו למעלה מ-300 נשים.

Inclusive Leadership Program - תוכנית

המעניקה למנהלים כלים לפיתוח גישה וסביבת עבודה מכילה.

INCLUDAY - כנס הגיוון של אינטל ישראל

ב-2018 יזמנו את כנס הגיוון הראשון של אינטל ישראל - INCLUDAY במטרה לייצר שיח לגבי משמעות גיוון והכלה במקום העבודה. בכנס השתתפו ההנהלה הבכירה וכ-1,200 עובדי אינטל ישראל, מאוכלוסיות מגוונות.

פרסים על הישגים בתחום הגיוון - בשנת 2018

זכתה אינטל ישראל בפרס המצוינות של האגודה

לניהול, פיתוח וחקר משאבי אנוש בישראל, על

עבודה מולטי-דיסציפלינרית והפעלת תוכניות

חדשניות לגיוס, פיתוח, שימור והכלת עובדים

ממגזרים שונים. כמו כן, זכתה אינטל ישראל

בפרס הגיוון של אינטל העולמית לשנת 2018.

800

נשים

גויסו לאינטל ישראל ב-2018, 90% מהן לתפקידים טכנולוגיים.

24%

נשים

באינטל ישראל ב-2018, לעומת 20.5% ב-2016. 30% נשים בהנהלת אינטל ישראל.

מאמינים בספקים מגוונים

אנו מאמינים ששרשרת אספקה מגוונת מחזקת את המשק הישראלי, מייצרת הזדמנויות ליוזמות ולחדשנות ומספקת לאינטל ישראל בסיס יציב לאספקת מוצרים ושירותים. מתוך גישה זו ועל בסיס היעדים של אינטל העולמית, הצבנו לעצמנו יעד לעודד ולהנגיש רכש מספקים מגוונים. במסגרת זו אנו מקדמים התקשרויות עם ספקים קטנים, עסקים בבעלות נשים, עסקים בבעלות מיעוטים ועסקים מאזורי פריפריה.

"ב-2018 המשכנו לקדם רכש מגוון בתוך הארגון ומחוצה לו. מעבר להדרכות ותמיכה בפיתוח יכולותיהם של הספקים, אנו פועלים להעלאת המודעות לרכש מספקים מגוונים בקרב ממשקים שונים באינטל ישראל ובחברות אחרות. השנה אף הגדרנו חובת הכללת ספק מגוון אחד לפחות במכרזים".

בר אברהם,

אחראי על תוכנית רכש מגוון באינטל ישראל



מקדמים רכש מגוון

באינטל ישראל אנו מקדמים רכש מגוון בהלימה עם היעד השנתי שהציבה אינטל העולמית - רכש בסך מיליארד דולר מספקים מגוונים עד 2020.

מדי שנה אנחנו פועלים כדי לחדש ולקדם את הנושאים בהם אנו מאמינים. ב-2018, הגדרנו לראשונה במדיניות הרכש שלנו חובת הכללת ספק מגוון אחד לפחות, בהתמודדות במכרזי חומרים, ציוד ושירותים. כדי לאתר ספקים רלוונטיים אנו נעזרים במאגר הספקים המגוונים של WeSource שהקימה עמותת 'יסמין', הפועלת לקידום שוויון חברתי וכלכלי ומתן הזדמנויות שוות לנשים מכל המגזרים.

מגוונים לכל אורך השרשרת

אנו מאמינים כי ביכולתנו להשפיע לא רק על החוליות המחוברות אלינו באופן ישיר בשרשרת האספקה, אלא לחזק את השרשרת כולה. כאמור, אנו משתפים פעולה מזה מספר שנים עם עמותת 'יסמין', עמה יצרנו יחד תוכנית הסמכה וקידום לעסקים מגוונים והרחבנו אותה גם לספקי משנה (ספקים של ספקים). אנו תומכים בפיתוח יכולותיהם של הספקים בתוכנית, באמצעות סדנאות ומפגשים שצוות הרכש באינטל ישראל עורך מדי שנה. בנוסף, אנו מארחים פורומים של אנשי רכש מכלל התעשייה בנושא גיוון בשרשרת האספקה, לטובת למידה משותפת וקידום הנושא בישראל.



1.7
מיליארד \$

רכש מספקים מקומיים
בשנת 2018.

40
מיליארד \$

היקף הסחורות והשירותים שרכשה
אינטל ישראל מספקים ישראלים מקומיים
בעשור האחרון.

75%

מהספקים קטנים ובינוניים

לאינטל 1,100 ספקים בישראל, למעלה מ-800 מתוכם הם עסקים קטנים ובינוניים.

110

ספקים מאזור הדרום

אינטל ישראל מקדמת התקשרויות עם ספקים מקומיים מקרית גת ומאזור הדרום.

102

מיליון \$

רכש מספקים מגוונים בישראל בשנת 2018 (עסקים בבעלות נשים ועסקים בבעלות מיעוטים).

חדשנות בהשקעה חברתית

במסגרת ההשקעה החברתית שלנו, אנו ממשיכים לחשוף קהלים שונים לטכנולוגיה ולדלתות שהיא פותחת ומאפשרת, ותורמים בכך לצמצום פערים בחברה הישראלית. זאת לצד קידום החינוך המדעי-טכנולוגי בקרב בני נוער בכל רחבי הארץ. מעורבותנו בקהילה כוללת שעות רבות של התנדבות עובדים, כיתוח מודלים חדשניים למעורבות בקהילה וכן תרומות כספיות ותרומות ציוד.

9,500

מבקרים

במרכזי המבקרים של אינטל בישראל
בשנת 2018.

20

מיליון ₪

תרומת אינטל ישראל לקהילה בשנת
2018 (בכסף ובשווי כסף).

פותחים הזדמנויות טכנולוגיות לנשים ונערות

אינטל מאמינה שנערות ונשים יכולות וצריכות להיות חלק בלתי נפרד מעולם ההיי-טק. לכן, בכל קהילה בה אינטל פועלת, היא מפעילה גם תוכניות התנדבות ייעודיות המקדמות נערות למדעים ולעולם ההיי-טק. בקרית גת אנו שותפים לתוכנית "סודקות את תקרת הזכוכית", בחיפה אנו מפעילים את תוכנית "מובילות לטכניון", בירושלים מפעילים את תוכנית מהממ"ט (מהממות בהנדסה, מדעים, מתמטיקה וטכנולוגיה) ותוכנית לקידום תלמידות ממזרח העיר, ובפתח תקווה יזמנו תוכנית חדשה בשם "מחשבות מסלול". בסך הכל משתתפות למעלה מ-300 נערות מדי שנה בתוכניות ההעשרה וההעצמה של אינטל, אשר פותחות בפניהן דלת לקריירה עתידית בתחום ההיי-טק.

שיא ישראלי חדש בהתנדבויות עובדים

ב-2018 השגנו שיא ישראלי חדש בהתנדבות, כחלק ממאמצינו לעמוד ביעד ההתנדבות שהצבנו לרגל שנת ה-50 לאינטל העולמית. להישג זה הגענו בזכות רוח ההתנדבות של עובדינו, שתרמו מזמנם ומכישוריהם לקהילה, ומנהלי אינטל ישראל אשר מעודדים את עובדיהם להתנדב, מספקים דוגמה אישית ומתנדבים בעצמם במסגרות הקרובות לליבם. זאת, מתוך תפישה ארגונית על פיה ההתנדבות לא רק חשובה לקהילה אלא לא פחות חשוב - מעצימה את העובדים ברמה האישית.



צילום: אוהד פליק, אינטל ישראל

6 שנות פעילות לתוכנית ההתנדבות למנהלים 'סינרגיה'

אותה אנו מוציאים לפועל בשיתוף עם הג'וינט. יותר מ-30 מנהלים בכירים מאינטל השתלבו כדירקטורים חברתיים בוועדים מנהלים של עמותות והובילו שינויים מרחיקי לכת.

60,000 שעות התנדבות

בוצעו על ידי עובדי אינטל ישראל בקהילה בשנת 2018, בתחומי החינוך, הרווחה והשמירה על הסביבה.

6,000 עובדים התנדבו בקהילה

בשנת 2018, שנת היובל לאינטל העולמית. לציון 50 שנה, הוגדר יעד התנדבות עולמי של 50,000 מתנדבים בעולם, ובישראל 5,500. בפועל, עבר מספר המתנדבים בישראל את היעד והגיע לשיא של כל הזמנים.

'מחדשים ביחד': אינטל והקהילה 'עושות מקום'

כחברה טכנולוגית שבלביתה חדשנות, אינטל ישראל רואה את תפקידה בהובלת תהליכים חדשניים גם במסגרת תרומתה לקהילה. לכן, פיתחנו בשנים האחרונות מודל מעורבות חדשני בקהילות שלנו, המתבסס בין היתר על מודל ה-Placemaking שזוכה להצלחה ברחבי העולם ובשילוב עם טכנולוגיה, מצאנו במודל עבודה זה כלי נהדר להעצמת קשרי הקהילה שלנו.

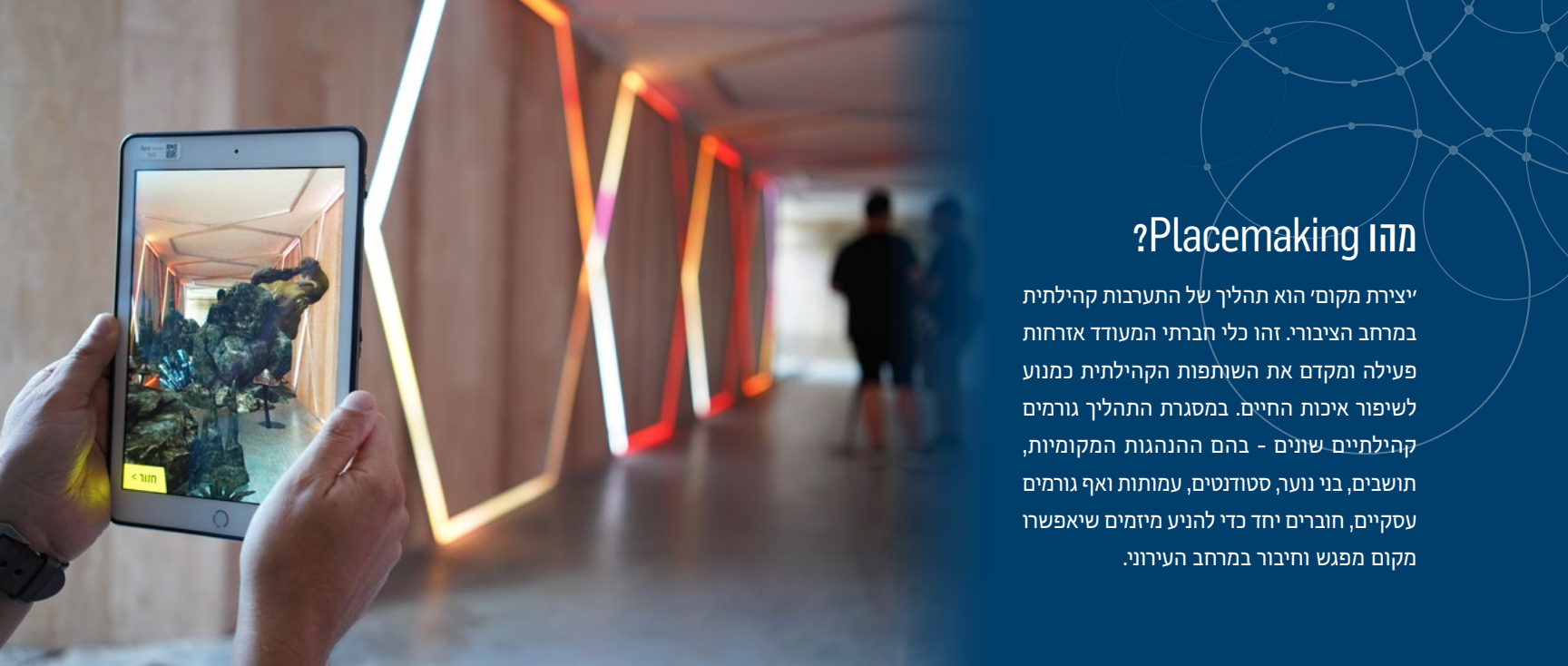
ראשונים בפלייסמייקינג דיגיטלי

מאז 2016, אנחנו רותמים את יכולותינו הטכנולוגיות, את החדשנות שלנו ואת רוח ההתנדבות של עובדינו, כדי לחזק את החיבור בין אנשים ולאפשר הנאה משותפת במרחב הציבורי. במסגרת המיזם 'מחדשים ביחד' אנחנו פועלים בקהילות שלנו בקרית גת, חיפה וירושלים ומפתחים בשיתוף עמן פתרונות חדשניים לאתגרים קהילתיים, באמצעות יצירת 'חווית מקום' טכנולוגית. [צפו בסרטון](#) המציג את עשייתנו במסגרת 'מחדשים ביחד' ב-2018.

מספר **דור לוי**, מהנדס באינטל ירושלים, אחד מגיבורי ההתנדבות העולמיים שלנו, מראשי ומקימי קהילת ה"מייקרים" של אינטל ישראל שמונה כיום כ-700 מהנדסים מאינטל: "כמייקרים, אנחנו יוזמים התנדבויות טכנולוגיות. כשקיבלנו בקשה מבית החולים לילדים אלי"ן, להקים מרכז חדשנות שיפתח מוצרים המסייעים לילדים המאושפזים, מיפינו את חמש הבעיות האקוטיות ביותר וכך נולדו חמש המצאות משנות חיים עבור הילדים, אשר נמצאות בשלבי יישום שונים. בין הפיתוחים - מתקן המאפשר לילד הסובל מניוון שרירים לקרוא, פתרון המאפשר שתיה עצמאית לילד הסובל מתסמונת נדירה ומתקן המאפשר לילדה מוגבלת בתנועה להגשים את חלומה ולצייר".

צילום: אלכס קולמוויסקי, ידיעות אחרונות





מהו Placemaking?

יצירת מקום הוא תהליך של התערבות קהילתית במרחב הציבורי. זהו כלי חברתי המעודד אזרחות פעילה ומקדם את השותפות הקהילתית כמנוע לשיפור איכות החיים. במסגרת התהליך גורמים קהילתיים שונים - בהם ההנהגות המקומיות, תושבים, בני נוער, סטודנטים, עמותות ואף גורמים עסקיים, חוברים יחד כדי להניע מיזמים שיאפשרו מקום מפגש וחיבור במרחב העירוני.

ירושלים: מציגים את הרבדים השונים של מוסררה במציאות רבודה

בשכונת מוסררה הירושלמית, החלטנו להמחיש סיפורים מהעבר, ההווה והעתיד של השכונה באמצעות טכנולוגיית מציאות רבודה. הפרויקט הושק ב-2017, כאשר אנשי אינטל ירושלים חברו לארגונים קהילתיים במטרה ליצור חיבור משמעותי בין הקהילות השונות בשכונה.

פעילויות הפרויקט עד כה כללו בין היתר:

- יצירת סרטוני אנימציה המספרים את סיפורי השכונה, לצפייה באמצעות טכנולוגיית מציאות רבודה.
- יצירת מרחב שכונתי שיהווה מרכז לפעילות חברתית, טכנולוגית ותרבותית.
- האקתון מקומי - "המוסררתון" בהובלת אינטל ישראל, בו לקחו חלק 200 משתתפים במטרה לבנות אבות-טיפוס למתקנים חווייתיים וטכנולוגיים שיוצבו בשכונה.

חיפה: מנהרה נטושה הפכה לחוויה אינטראקטיבית בשכונת הדר

ב-2018 חנכנו את מנהרת המציאות הרבודה (AR), אשר פיתחו מתנדבי אינטל יחד עם תושבי שכונת הדר וגורמים קהילתיים בעיר. מטרת הפרויקט היתה להפיח רוח חיים בשכונה באמצעות הקמת מתקן טכנולוגי שיאפשר חוויית מקום ייחודית. בנוסף, מקדמת אינטל ישראל פעילויות שונות עם קבוצות בקהילה, להעצמת מעורבותן בשכונה.

מעניין לדעת ש:

- במנהרה עוברים מידי יום מאות אנשים אשר נהנים ממשחקים אינטראקטיביים נושאי פרסים.
- המשחק האינטראקטיבי בתוך המנהרה מתבצע באמצעות הטלפונים הניידים של המבקרים.
- תלמידי בית ספר הטכנולוגי בסמ"ת חיפה היו מעורבים בפרויקט לכל אורכו ובין היתר קיימו סדנא טכנולוגית בשיתוף עם 30 מתנדבי אינטל.

קרית גת: רוח של חדשנות והתחדשות בפארק השופטים

ב-2018 חגגנו את הקמתו של מתחם חדשני בפארק השופטים. במרכז המתחם - מתקן סיימון מרחבי וחדשני אשר יזמנו ופיתחנו יחד עם הקהילה. מתחם זה מצטרף להשקעה כוללת לחידוש ושדרוג פארק השופטים והתאמתו לצרכי הקהילה.

כמה עובדות על המתקן שהכניס צבע וחיים חדשים לפארק:

- נבחר על ידי התושבים מתוך עשרות רעיונות שונים.
- פועל באמצעות טכנולוגיית ניתוח תמונה בזמן אמת.
- הפארק המתחדש ומתקן הסיימון שבלבו, הפכו לנקודת מפגש קהילתית שמשמשת את התושבים ברמה יומיומית.

מפתחים את ההון האנושי העתידי

ב-2018 המשכנו זו השנה החמישית, להוביל את יוזמת '5 פי 2' אשר אומצה כתוכנית הלאומית של משרד החינוך להכפלת מספר בוגרי 5 יחידות לימוד במתמטיקה. התוכנית הצליחה לעורר מודעות ציבורית רחבה לחשיבות לימודי מתמטיקה ומדעים, לכלכלה ולחברה בישראל. השקעתנו בקידום החינוך המדעי-טכנולוגי, וביוזמת '5 פי 2' בפרט, היא דרכה של אינטל ישראל להבטיח את דור העתיד של ההיי-טק הישראלי ואת המשך מובילותה של ישראל בתעשיית ההיי-טק העולמית.

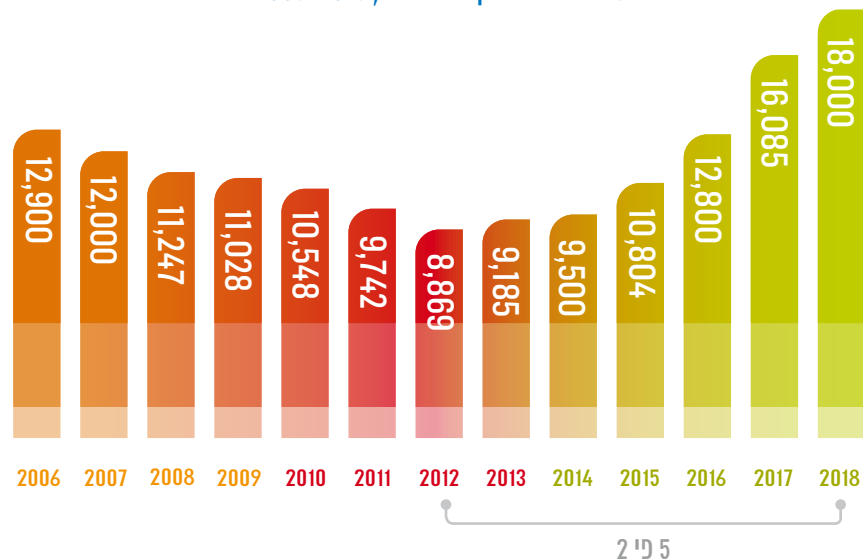
מפתחים את ההון האנושי גם בפריפריה

לצד המשך הפעילות השוטפת במסגרת יוזמת '5 פי 2', חיזקנו ב-2018 את המיקוד בחינוך המדעי-טכנולוגי ביישובי הפריפריה. זאת, על מנת לצמצם את הפער הקיים בין מספר בוגרי 5 יחידות לימוד במתמטיקה במרכז הארץ למספרם בפריפריה ולפתח את ההון האנושי העתידי באזורים אלה. בקריית גת, אינטל ישראל מובילה את התוכנית המקומית יחד עם עיריית קרית גת, 'שיתופים' ופדרציית שיקגו, על-פי מודל יצירת הערך המשותף המבוססת על שותפות חוצת מגזרים להשגת המטרה המשותפת. [למחקר של אינטל ישראל, בשיתוף הטכניון, המסכם את היתרונות של יצירת ערך משותף <<](#)

'5 פי 2' - יותר מפי 2!

השפעת התוכנית על מס' בוגרי 5 יח"ל במתמטיקה בישראל, 2006-2018

18,000 נבחנים



"להיות מלגאית בתוכנית המלגות של אינטל, היתה חוויה בלתי נשכחת שאפשרה לי להכיר נשים מעוררות השראה. בכל מפגש גבר בי הבטחון שאני במקום הנכון ביותר עבורי. אני הסטודנטית הראשונה בכפר שלי שלמדה הנדסת מחשבים, סיימה תואר ראשון בטכניון ועובדת באינטל. היום, לאחר שנה בתפקיד אני יכולה לומר שהיי-טק זה כיף! אני קוראת לכל הנשים: לא לפחד! אתן מסוגלות להגיע לכל מטרה שאתן מציבות לעצמכן. העצה הכי חשובה שלי היא: לא להאמין לסטריאוטיפים".

תסנים קאסם,

מהנדסת במרכז הפיתוח של אינטל בחיפה



במקביל, אנו פועלים על מנת לגייס ולפתח הון אנושי מקרב תושבי האזור. במסגרת זו יזמנו את תוכנית 'אופק דרום' - פרויקט ייחודי לגיוס עובדות ועובדים מקרית גת והסביבה, למפעל אינטל בקרית גת. משתתפי התוכנית מגיעים מרקע סוציו-אקונומי מאתגר וללא לימודים אקדמיים ובמסגרת התוכנית מקבלים לימודים והכשרה לעבודה במפעל, לצד יחס אישי, חום ותמיכה לאורך הדרך. העובדים זוכים בהדמנות שנייה להצלחה והמוטיבציה שלהם להשתלב ולהצדיק את האמון הניתן בהם - עצומה. התוכנית יצאה לדרך עם 35 מגויסים חדשים והתרחבה עד כ-100 עובדים עד סוף 2018.



למידה עמוקה גם באקדמיה

ב-2018-2019 לקחה אינטל ישראל חלק בהקמה ובתמיכה במרכז חדשני לבנייה מלאכותית (AI) משותף לאינטל ולטכניון, ובמעבדה לעיבוד שפה טבעית ולמידה עמוקה באוניברסיטת בר-אילן.

4.2 מיליון ₪ תרומה למעבדות ומחקרים

למוסדות אקדמיים, למחקרים ולרכישת ציוד הוענקו על ידי אינטל ישראל למוסדות אקדמיים לרכישת ציוד חדשני בתחומי מציאות וירטואלית, ארכיטקטורת מחשבים ואינטליגנציה מלאכותית.

20 מלגות לסטודנטיות מצטיינות בתחומי ההנדסה והמדעים

המלגות הוענקו השנה בסימן העלאת המודעות לנשים בעולם הטכנולוגיה. במשך 4 שנות התוכנית, 54 סטודנטיות קיבלו מלגות בסכום כולל של למעלה מ-500,000 ש"ח.

יוצרים עתיד חדש לסביבה

אנו מציבים לעצמנו יעדים סביבתיים גלובליים ומקומיים במטרה לצמצם פליטות גזי חממה, להפחית צריכת אנרגיה ומים, ולהקטין את כמות הפסולת שאנו מייצרים. כך למשל, ב-2018 התחלנו לפעול בישראל להשגת היעד של 100% השבת מים עד 2025. במפעל שלנו בקרית גת מוטמעות טכנולוגיות מתקדמות המאפשרות ייצור אחראי ויעיל ובמרכזי הפיתוח אנו משקיעים בצמצום ההשפעות הסביבתיות של מוצרינו.

175

מיליון קילואט/שעה

חשמל ירוק רכשה אינטל ישראל ב-2018, המהווה 25% מצריכת החשמל הכוללת בשנה זו, ושווה ערך לצריכת החשמל של 17,500 בתי אב בישראל. זאת באמצעות מימון של תוכניות שמפחיתות פליטות פחמן ברחבי העולם ומקזזות את פליטות הפחמן הנגרמות מרכש חשמל מקומי.

"חשמל ירוק מיוצר באמצעים מתחדשים ולכן אינו מזהם את הסביבה. מזה מספר שנים שאינטל רוכשת בעולם זכויות של חשמל ירוק, כלומר, אנחנו קונים זכויות ומשלמים לחברות יזמיות שבונות תחנות לייצור חשמל ירוק. ב-2018 הנושא הוסדר לראשונה גם בישראל והיום רבע מהחשמל שאינטל צורכת בישראל נרכש בליווי זכויות חשמל ירוק, כאשר היעד הוא להכפיל את הכמות ב-2019 ל-50% מהצריכה ולהגיע עד ל-100% מהצריכה (700 מיליון קילואט שעה) ב-2020".

הדס מירון,

אחראית על רכש האנרגיה של אינטל בישראל ובאירופה



פרויקט עץ אחד

ב-2018, שתלנו בשיתוף עמותת יוזמת האנרגיה הטובה, 300 שתילי עצים בקמפוס לכיש בו נמצא מפעל אינטל קרית גת. בהמשך, לאחר שהשתילים גדלו, 30 מתנדבי אינטל ופעילים מהקהילה שתלו את העצים ברחבי קרית גת. 300 עצים אלה תורמים להפחתת 225 טון CO₂ בשנה.

517 אלף מ"ק מים

חסכון מפרויקטים שיושמו בשנת 2018. בנוסף, כלל מי הקולחים טופלו לאיכות מעולה ומרביתם הושבו לשימוש בחקלאות.

4.6 מיליון \$

הושקעו בפרויקטים להתייעלות אנרגטית, שבעקבותיהם הושג בשנת 2018 חסכון של 14.9 מיליון קוט"ש.

5,400 טון CO₂

הפחתה בפליטת גזי חממה ב-2018 כתוצאה מהשקעות בפרויקטים להתייעלות אנרגטית.

97.8% מהפסולת המסוכנת מוחזרת

בשנת 2018, בהשוואה ל-96% בשנת 2017.

מטמיעים את כללי האתיקה

הקוד האתי של אינטל מנחה את פעילותנו העסקית ואת התנהלות עובדינו בכל רחבי העולם וכמובן גם בישראל. אנו דואגים להטמיע כללי אתיקה בפעילויות החברה - בין אם בזירה העסקית, החברתית או הכלכלית, ולפעול על-פיהם.

98%
מעובדי החברה

עברו השנה את הדרכת האתיקה השנתית. עובדים בתפקידים מסוימים מחויבים בהדרכות נוספות כגון בנושאי מניעת שחיתות.

אתיקה לכל אורך שרשרת האספקה

אנו מאמינים כי יש לנו אחריות לקדם התנהלות אתית לכל אורך שרשרת האספקה שלנו וכי אם כל ארגון יעשה זאת השרשרת כולה תהיה חזקה ואיכותית יותר. לכן, הקוד האתי של אינטל העולמית מחייב גם את ספקי החברה ואת עובדיהם. כמו בכל אתרי אינטל בעולם, גם אינטל ישראל מקדמת התנהלות אתית בקרב ספקיה הגלובליים והמקומיים ומחייבת אותם לעמוד בתקני הקוד האתי של הקואליציה האזרחית של תעשיית האלקטרוניקה העולמית (EICC).

שמים את האתיקה במרכז

בשנת 2018 המשיכה אינטל ישראל בפעילויות רבות להעלאת המודעות בקרב עובדיה לנושאי האתיקה ולדרכי ההתקשרות והדיווח השונות העומדות לרשות העובדים. בנוסף, זוהי השנה הראשונה בה אינטל ישראל לקחה חלק ביום האתיקה הבינלאומי - עובדי החברה השתתפו בפעילויות שונות שנערכו בנושאי אתיקה בקמפוסים של החברה בישראל.

דיווח על הפרת הקוד האתי - קל, זמין ומהיר

מדיניות הדיווח על הפרת הקוד האתי באינטל מאפשרת לעובד לפנות לכל מנהל בנושא זה. בנוסף, אנו מפעילים קו חם אנונימי לפניות או לתלונות בנושא הפרת הקוד האתי, אשר מועברות לטיפול מחלקת משאבי אנוש, מחלקת הביטחון ומנהלי תחום האתיקה בחברה.

התנהלות אתית - מטמיעים ומיישמים

תחום האתיקה מנוהל באינטל ישראל באמצעות ועדת היגוי שתפקידה הוא להבטיח את הטמעת הקוד האתי בארגון, להעלות את המודעות לאתיקה באמצעות תקשורת פנים-ארגונית, לבחון דילמות אתיות שעולות במסגרת ההתנהלות השוטפת של החברה, לדון בהן ולהציע דרכי פעולה ליישום ההחלטות.

עקרונות הקוד האתי של אינטל ישראל

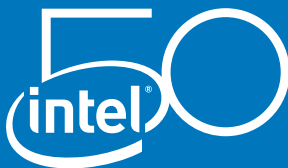
הקוד האתי של אינטל מבוסס על חמישה עקרונות:

- אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה
- אינטל פועלת בהתאם ללשון החוק ולרוחו
- עובדי אינטל מתייחסים זה לזה בכבוד
- עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים
- עובדי אינטל מגנים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב

סיכום אחריות תאגידית 2018

מדדים עיקריים - אינטל ישראל 2016-2018

2018	2017	2016	
כלכלה			
3.9	3.6	3.4	היקף הייצוא (במיליארדי \$)
1.7	1.5	1.5	הוצאות רכש כולל בישראל (במיליארדי \$)
1,100	1,300	1,300	מספר ספקים בישראל
18			רכישת חברות בישראל מאז הקמת אינטל ישראל ועד 2018 (במיליארדי \$)
20			השקעות בישראל מאז הקמת אינטל ישראל ועד 2018 (במיליארדי \$)
מקום עבודה			
12,800	12,000	10,200	מספר עובדים בסוף השנה
24%	22.5%	21%	נשים בכוח העבודה באינטל ישראל
30%	30%	30%	נשים בהנהלת החברה
קהילה			
14	10.21	14.85	תרומה כספית לעמותות, בתי ספר ומוסדות אקדמיים (מיליוני ₪)
6.49	4.79	5.85	תרומות בשווה כסף במיליוני ₪ (כולל תרומת ציוד, שירותים וערך שעות התנדבות)
20.5	15	21	סה"כ במיליוני ₪
50%	40%	40%	שיעור התנדבות עובדים
6,000	4,285	4,164	מספר העובדים שהתנדבו לפחות פעם אחת
60,000	45,000	46,570	מספר שעות התנדבות
סביבה			
הנתון יושלם בהמשך השנה	0.35	0.16	פליטות גזי חממה (מיליוני טון של שווי ערך ל- CO ₂)
0.7	0.51	0.42	צריכת אנרגיה (מיליארד קוט"ש - חשמל, גז ודיזל)
2.88	2.9	2.3	צריכת מים (מיליון מ"ק)
97.8%/9.47	96%/7.3	93%/7.3	יצירת פסולת מסוכנת (אלפי טון) / מחזור פסולת מסוכנת
90%/8.0	96%/7.3	44%/4.8	סה"כ פסולת מוצקה (אלפי טון) / מיחזור פסולת מוצקה



אודות הדוח

"אינטל ישראל מאמינה בשקיפות ופועלת מזה שנים רבות כדי להגיש לכל בעלי העניין שלה מידע זמין, נגיש וברור אודות פעילותה. אנו מביאים את החדשנות שלנו גם לעולמות האחריות התאגידית, יוזמים ומניעים כל העת תהליכים חדשניים שמשדרגים את האופן שבו אנחנו משפיעים על הכלכלה, החברה והסביבה בישראל".

בלה אברהם

סמנכ"לית קשרי חוץ, אינטל ישראל

זהו דוח האחריות התאגידית ה-13 של אינטל ישראל, והוא מתאר את הפעולות המרכזיות שנקטנו במהלך שנת 2018 לקידום האחריות התאגידית במסגרת פעילותנו העסקית בארץ, כמוקד פעילות מרכזי של אינטל העולמית. כהוקרה הוענק לנו השנה אות ארגון הקפיטליזם הקשוב, וכמדי שנה דורגנו בציון פלטינה+ בדירוג מעלה לאחריות חברתית בעסקים.

מטרת דוח זה היא לעדכן באופן תמציתי את מחזיקי העניין שלנו בהתקדמותנו בתחומים העיקריים. הדוח מתווסף למסורת ארוכה של שקיפות ברמה הגלובלית - אינטל העולמית מפרסמת דוח אחריות תאגידית מלא וממצה מדי שנה. דוח זה מהווה נספח מקומי לדוח האחריות התאגידית של אינטל העולמית, שהוכן בהתאם לסטנדרט המוביל לדיווחי אחריות תאגידית (GRI) The Global Reporting Initiative. הנתונים המוצגים בדוח זה מתייחסים לשנה הקלנדרית 2018.

אנו מודים לכם על התעניינותכם בדוח זה, ונשמח לקבל מכם משוב עליו. אתם מוזמנים ליצור קשר עם רויטל ביתן - מנהלת אחריות תאגידית של אינטל ישראל: revital.bitan@intel.com.

לפרטים נוספים אודות אינטל ישראל בקרו ב- www.intel.co.il.
לקריאת הדוח והורדת קובץ PDF - www.intel.co.il/csr.